

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI
PROVIȚA DE JOS



HOTĂRÂRE

privind aprobarea majorării cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Provița de Jos, în vederea punerii în aplicare a prevederilor Articolului II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 și aprobarea decontării dispozitivelor de corecție speciale

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- f) Art.142, lit. "b" din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare;
- g) art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 6, art. 7 lit. a), lit. d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19 alin. (2), art. 28, alin. (1) și alin. (2), art. 38, alin. (3), lit. a), lit. e), lit. f), ale anexei VIII, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. B, art. 7 alin. (1) lit. b) și alin. (2), capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. a) și b) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- h) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- i) art. 23, alin. (1) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- j) Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 115/2023 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice - „Art. II.-Prin derogare de la prevederile art.11 alin.(4) din Legea - cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr.IX lit. C pozițiile 23 - 28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”
- k) art. 37 alin. (2) lit. a), art. 39 lit. c) și art. 41 alin. (1) din Legea nr. 292/2011 privind asistența socială, cu modificările și completările ulterioare;
- l) art.14, alin.(1), lit.a) din Legea politiei locale nr.155/2010, cu modificările si completările ulterioare;
- m) art. III alin. (1) și (2) coroborat cu pct. 1), pct. 2) lit. a) și pct. 4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 63/2010 modificarea și completarea Legii nr. 273/2006 privind

finanțele publice locale, precum și pentru stabilirea unor măsuri financiare, cu modificările și completările ulterioare;

n) Hotărârea Guvernului nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

Ținând cont de:

- a) Hotărârea nr.59 din 09.11.2023 adoptată de Consiliul Local al comunei Provița de Jos privind reorganizarea structurii funcționale în cadrul Primăriei comunei Provița de Jos în sensul aplicării prevederilor Legii nr.296/27.10.2023;
- b) Hotărârea nr.12 adoptată în ședința ordinară a Consiliului Local al comunei Provița de Jos din data de 20.02.2020, cu privire la aprobarea coeficienților de ierarhizare de la nivelul Primăriei comunei Provița de Jos,
- c) Hotărârea Consiliului local nr.57 din 09 noiembrie 2023 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Provița de Jos, începând cu luna noiembrie 2023,
- d) Contractul de finanțare înregistrat la Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu nr.6094/17.01.2023 și semnat de domnul primar Bocioacă Ionuț, în calitate de reprezentant legal, înregistrat la Primăria comunei Provița de Jos cu nr.658/06.02.2023 pentru implementarea Proiectului „Renovare și eficientizare energetică Școala Gimnazială, comuna Provița de Jos, județul Prahova” finanțat prin PNRR/2022/C10/I.3-Componenta C10 – Fondul local - Schema de granturi pentru coeziune socială și teritorială - Operațiunea I.3: Reabilitare moderată a clădirilor publice pentru a îmbunătăți serviciile publice prestate la nivelul unităților administrativ-teritoriale;
- e) Clarificările comunicate Sindicatului Național SCOR de către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale, prin scrisoarea nr. 192/MCV/31.05.2024, cu privire la modalitatea de acordare a majorării salariale prevăzute la Articolul II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024, pentru implementarea Proiectului „Renovare și eficientizare energetică Școala Gimnazială, comuna Provița de Jos, județul Prahova” finanțat prin PNRR/2022/C10/I.3-Componenta C10 – Fondul local - Schema de granturi pentru coeziune socială și teritorială - Operațiunea I.3: Reabilitare moderată a clădirilor publice pentru a îmbunătăți serviciile publice prestate la nivelul unităților administrativ-teritoriale,

Analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

Ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III din *Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

În considerarea faptului că, în conformitate cu prevederile art.11 alin.(4) din *Legea-cadru a salarizării nr.153/2017, nivelul veniturilor salariale ale personalului [așa cum acestea sunt definite prin art.7 litera m) din aceeași Lege-cadru este limitat la indemnizația viceprimarului, dar și că:*

prin Articolul II al *Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice*, se stabilește că, prin derogare de la limitarea prevăzută la art. 11 alin. (4) din *Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017*, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C poziția 27 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023,

Luând act de:

- a) referatul de aprobare al primarului comunei Provița de Jos, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr.466/4686 din 23.07.2024;

b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Provița de Jos, înregistrat sub nr.467/4687 din 23.07.2024;

c) avizul Comisiei de specialitate din cadrul Consiliului Local al comunei Provița de Jos;

În temeiul prevederilor art.139 alin.(1) și alin.(3) lit. a) coroborat cu art.196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI PROVIȚA DE JOS adoptă prezenta hotărâre:

Art.1 Începând cu luna iunie 2024, pe durata cât sunt în vigoare prevederile Art.I, alin.(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.115/2023, **salariile de bază** pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Provița de Jos, **se majorează față de cele individualizate anterior prin anexa la Dispoziția primarului nr. 9 din 15 februarie 2024, (pe baza coeficienților de salarizare stabiliți prin anexa la Hotărârea Consiliului local al comunei Provița de Jos nr.12 din 20 februarie 2020, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor/treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea la acea dată a bazei de calcul de 2.415 lei) cu aplicarea unei creșteri reprezentând 10% din cuantumul salariilor de bază corespunzătoare, aflate în vigoare în luna decembrie 2023.**

(2) Salariile de bază, desfășurate pe funcții publice și contractuale și diferențiate pe gradații de vechime, majorate potrivit alin.(1), sunt prevăzute în **anexa nr.1** la prezenta hotărâre.

Art.2 (1) Personalul din aparatul de specialitate al primarului comunei Provița de Jos nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, beneficiază de majorarea salariilor de bază, în condițiile legii, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(2) Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului se majorează pe perioada în care comuna Provița de Jos implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, în funcție de numărul de proiecte și valoarea acestora, aflate în implementare pentru care comuna Provița de Jos are calitatea de beneficiar, în condițiile legii.

Art.3 Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

Art.4 Se aprobă decontarea dispozitivelor de corecție speciale (ochelari de vedere, lentile de contact, rame ochelari, etc) în limita sumei de 500 lei/persoană, funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Provița de Jos, în conformitate cu prevederile art. V din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

Art.5 Se împuternicește primarul comunei Provița de Jos să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, sau alte acte normative de majorare a salariilor.

Art.6 Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei Provița de Jos și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.



PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier local,
Justina-Simona CHIRICĂ

Contrasemnează:
SECRETAR GENERAL,

Minodora-Adina DUMITRACHE



ANEXA LA Hotărârea nr.37/25.07.2024
Președinte de ședință,
Justina-Simona CHIRICĂ

Funcția publică sau contractuală	Niv. studii	Grad profesion.	Coefficient de ierarhizare Conf. H.C.L. nr.12/20.02.2020	Gradația (vechimea)	Salariul de bază începând cu 01.06.2024 cu majorarea de 10%
Secretar general UAT/FPSC	S	Gradul II	3	Include vechimea	8235
Inspector/FP	S	Superior	2,15	5	7348
Inspector/FP	S	Superior	2,15	5	7348
Consilier/FP	S	Superior	2,15	5	7348
Inspector/FP	S	Principal	2,10	5	7178
Inspector/FP	S	Principal	2,10	3	6832
Inspector/FP	S	Principal	2,10	2	6507
Inspector/FP	S	Asistent	2,07	5	7075
Polițist local/FP	M	Asistent	1,35	4	4501
Consilier personal/PC	S	Gradul II	2,08	3	6729
Șofer/PC	M,G	Gradul II	1,50	2	4648
Paznic/PC	M,G	-	1,25	5	4273
Paznic/PC	M,G	-	1,25	5	4273
Îngrijitor/PC	M,G	-	1,25	5	4273
Îngrijitor/PC	M,G	-	1,25	5	4273

FPC=funcție publică specifică de conducere
FP=funcție publică
PC=personal contractual

Primar,
Ionuț BOCIOACĂ

ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
COMUNA PROVIȚA DE JOS
PRIMAR
Nr.466/4686/23.07.2024

REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de hotărâre privind aprobarea majorării cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Provița de Jos, în vederea punerii în aplicare a prevederilor Articolului II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 și aprobarea decontării dispozitivelor de corecție speciale

Potrivit Legii - cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale, „Administrație” din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local.

Primarul, în calitate sa de ordonator de credite, are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitate de autoritate executivă, are atribuția de a propune autorității deliberative, aprobarea unui astfel de proiect de act administrative, ținând cont de prevederile:

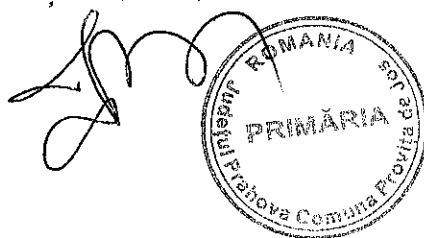
- art. II din O.U.G. nr. 53/23.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice, conform căroră „Prin derogare de la prevederile art. II alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începând cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

- art. V din O.U.G. nr. 53/23.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, potrivit căroră: „(1) Începând cu data intrării în vigoare a prezentei ordonanțe de urgență, în aplicarea prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare, autoritățile și instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, vor deconta lucrătorilor care folosesc în mod obișnuit un echipament cu ecran de vizualizare pe o durată semnificativă a timpului normal de lucru achiziția de dispozitive de corecție speciale, în limita sumei de 500 lei/persoană. (2) Lucrătorii din cadrul autorităților și instituțiilor publice beneficiază de dreptul prevăzut la alin. (1) în baza rezultatelor examenului oftalmologic care atestă faptul că pentru desfășurarea activității este necesară folosirea de dispozitive de corecție speciale sau, după caz, este necesară

modificarea celor utilizate la momentul examinării. (3) Normele de aplicare a prevederilor alin. (1) și (2) se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea Ministerului Muncii și Solidarității Sociale și a Ministerului Finanțelor,, se impune majorarea salariilor de bază cu 10%, motiv pentru care inițiez și propun spre aprobare următorul proiect de hotărâre:

Proiect de hotărâre privind aprobarea majorării cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Provița de Jos, în vederea punerii în aplicare a prevederilor Articolului II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 și aprobarea decontării dispozitivelor de corecție speciale, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 53/23.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice.

Inițiator,
Primar,
Ionuț BOCIOACĂ



ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
COMUNA PROVIȚA DE JOS
NR. 467/4687/23.07.2024

RAPORT DE SPECIALITATE

la Proiectul de hotărâre privind aprobarea majorării cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Provița de Jos, în vederea punerii în aplicare a prevederilor Articolului II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024 și aprobarea decontării dispozitivelor de corecție speciale

Văzînd Referatul de aprobare nr.466/4686/23.07.2024 al inițiatorului, primarul comunei Provița de Jos, cu privire la Proiectul de hotărâre privind modificarea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Provița de Jos și aprobarea decontării dispozitivelor de corecție speciale și analizînd proiectul de hotărâre inițiat de primarul comunei Provița de Jos, care vizează majorarea cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023 a veniturilor salariale existente, ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Provița de Jos, în vederea punerii în aplicare a prevederilor Articolului II din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/2024, care prevede majorarea cu data de 1 iunie 2024 a salariilor, în raport cu prevederile:

- a) art.3 alin.(I), art.6, art. 7 lit.a), art.8 alin.(I), art. 10, art. 11 alin.(I) și art. 19 din Legea- cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- b) art. II și art. V din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 53/23.05.2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;
- c) Art. V din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice;

Necesitatea proiectului de hotărâre este dată de adoptarea O.U.G nr.53 din 23 mai 2024 privind masuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetara, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice potrivit caruia „Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație” din aparatul de specialitate al primarului și din instituțiile și serviciile publice de interes local corespunzătoare anexei nr. IX lit. C pozițiile 23-28 pot beneficia, începînd cu luna iunie 2024, de majorarea salariului de bază cu până la 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.”

În considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „salariile de bază” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local și analizînd resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică

potrivit prevederilor art.II din Ordonanța de urgență nr. 53 din 23 mai 2024 privind măsuri referitoare la salarizarea personalului din unele sectoare de activitate bugetară, precum și reglementarea unor aspecte organizatorice se constată oportunitatea majorării la nivel local începând cu luna iunie 2024 a salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului comunei Provița de Jos cu 10% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2023.

Având în vedere prevederile legale menționate mai sus și ținând cont de faptul că gestionarea sistemului de salarizare a personalului se asigură de către ordonatorul de credite, apreciez ca proiectul de hotărâre inițiat îndeplinește condițiile de legalitate, necesitate și oportunitate pentru a fi supus dezbaterii și aprobării Consiliului Local al comunei Provița de Jos.

Inspector,
Macrina-Melania IARCA

