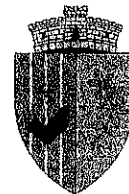


ROMÂNIA
JUDEȚUL PRAHOVA
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI
PROVIȚA DE JOS



HOTĂRÂRE

***privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale
din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Provița de Jos, județul
Prahova, începând cu 1 ianuarie 2024***

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare;
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;**
- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

luând act de:

- a) referatul de aprobare al primarului comunei Provița de Jos, în calitate sa de inițiator, înregistrat sub nr.7105/532 din 02.11.2023
- b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Provița de Jos, înregistrat sub nr.7106/533 din 02.11.2023;
- c) avizul cu caracter consultativ al Comisiei de specialitate din cadrul Consiliului Local al comunei Provița de Jos,
- d) Hotărârea nr.12 adoptată în ședința ordinară a Consiliului Local al comunei Provița de Jos din data de 20.02.2020, cu privire la aprobarea coeficienților de ierarhizare de la nivelul Primăriei comunei Provița de Jos,

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute

în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală constituită în cadrul Primăriei comunei Provița de Jos privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „salariile de bază” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „veniturilor salariale” lunare, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m) din lege, prin urmare neputându-se translața limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

în temeiul art. 139 alin. (1) coroborat cu art. 196 alin. (1) lit. a) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI PROVIȚA DE JOS adoptă prezenta hotărâre:

Art.1 Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Provița de Jos, județul Prahova, se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor/treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei.

Art.2 (1) Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

(2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.

Art.3 (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare/Hotărârii Consiliului local al comunei Provița de Jos.

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii și în conformitate cu H.C.L. nr.46/18.12.2018.

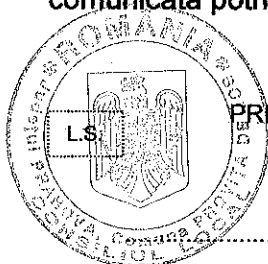
Art.4 Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Art.5 (1) Personalul din aparatul de specialitate al primarului comunei Provița de Jos nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, beneficiază de majorarea salariilor de bază, în condițiile legii, proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

(2) Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarului se majorează pe perioada în care comuna Provița de Jos implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare pentru care comuna Provița de Jos are calitatea de beneficiar, în condițiile legii.

Art.6 Se împuternicește primarul comunei Provița de Jos să reprezinte Comuna Provița de Jos și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art.7 Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin publicare în Monitorul Oficial Local al comunei Provița de Jos și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.

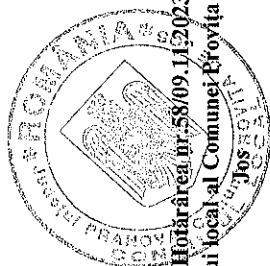


PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
Consilier local,
Alin-Vasile GORAN

Contrasemnează:
SECRETAR GENERAL,

Minodora-Adina DUMITRACHE

Nr. 58 din 09.11.2023



Anexa la Hotărârea nr. 58/09.14.2023 a
Consiliului local al Comunei Ploiești de
Jos

Salariile de bază brute										
Salariul minim (lei)		Gradația								
	3,300 lei	0	1	2	3	4	5			
Denumire funcție	Salariu minim pe economie	Valoare salariu de bază brut	Col. 0 X 1,075	Col. 1 X 1,05	Col. 2 X 1,05	Col. 3 X 1,025	Col. 4 X 1,025			
Primar										
(Potrivit legii)	3,300	13,200								
Viceprimar										
(Potrivit legii)	3,300	9,900								
Funcționari publici										
Secretar General										
S	3,300	7,951	8,547	8,974	9,423	9,659	9,900			
Șef serviciu										
S	3,300	7,686	8,262	8,675	9,109	9,337	9,570			
Șef Birou interimar, Arhitect-Șef										
S	3,300	7,553	8,120	8,526	8,952	9,176	9,405			
Auditor										
Superior	3,300	7,095	7,627	8,008	8,409	8,619	8,835			
Principal	3,300	6,930	7,450	7,822	8,213	8,419	8,629			
Asistent	3,300	6,765	7,272	7,636	8,018	8,218	8,424			
Inspector/Consilier/Expert										
Superior	3,300	7,095	7,627	8,008	8,409	8,619	8,835			
Principal	3,300	6,930	7,450	7,822	8,213	8,419	8,629			
Asistent	3,300	6,831	7,343	7,710	8,096	8,298	8,506			
Debutant	3,300	4,455	4,789	5,029	5,280	5,412	5,547			
Referent de specialitate										
Superior	3,300	5,280	5,676	5,960	6,258	6,414	6,575			
Principal	3,300	4,950	5,321	5,587	5,867	6,013	6,164			
Asistent	3,300	4,620	4,967	5,215	5,476	5,612	5,753			
Debutant	3,300	3,960	4,257	4,470	4,693	4,811	4,931			
Referent										
Superior	3,300	4,950	5,321	5,587	5,867	6,013	6,164			

Principal	M	1.40	3,300	4,620	4,620	4,967	5,215	5,476	5,612	5,753
Asistent	M	1.35	3,300	4,455	4,455	4,789	5,029	5,280	5,412	5,547
Debutant	M	1.15	3,300	3,795	3,795	4,080	4,284	4,498	4,610	4,725
Personal Contractual										
Auditor										
Grad I A	S	2.15	3,300	7,095	7,095	7,627	8,008	8,409	8,619	8,835
Grad I	S	2.10	3,300	6,930	6,930	7,450	7,822	8,213	8,419	8,629
Grad II	S	2.05	3,300	6,765	6,765	7,272	7,636	8,018	8,218	8,424
Inspector de specialitate / Consilier juridic / Expert / Arhitect / Referent de specialitate / Inspector / Casier										
Grad I A	S	2.15	3,300	7,095	7,095	7,627	8,008	8,409	8,619	8,835
Grad I	S	2.10	3,300	6,930	6,930	7,450	7,822	8,213	8,419	8,629
Grad II	S	2.08	3,300	6,864	6,864	7,379	7,748	8,135	8,339	8,547
Debutant	S	1.35	3,300	4,455	4,455	4,789	5,029	5,280	5,412	5,547
Tehnician-economist, interpret relativ, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent subinginer, arhivist										
Grad I A	SSD	2.00	3,300	6,600	6,600	7,095	7,450	7,822	8,018	8,218
Grad I	SSD	1.95	3,300	6,435	6,435	6,918	7,264	7,627	7,817	8,013
Grad II	SSD	1.90	3,300	6,270	6,270	6,740	7,077	7,431	7,617	7,807
Debutant	SSD	1.80	3,300	5,940	5,940	6,386	6,705	7,040	7,216	7,396
Referent, inspector, arhivist, referent casier										
Treapta I A	M	1.50	3,300	4,950	4,950	5,321	5,587	5,867	6,013	6,164
Treapta I	M	1.40	3,300	4,620	4,620	4,967	5,215	5,476	5,612	5,753
Treapta II	M	1.30	3,300	4,290	4,290	4,612	4,842	5,084	5,212	5,342
Debutant	M	1.15	3,300	3,795	3,795	4,080	4,284	4,498	4,610	4,725
Sofer										
Treapta I	M, G	1.70	3,300	5,610	5,610	6,031	6,332	6,649	6,815	6,986
Treapta II	M, G	1.50	3,300	4,950	4,950	5,321	5,587	5,867	6,013	6,164
Muncitor										
Paznic, guard	M, G	1.25	3,300	4,125	4,125	4,434	4,656	4,889	5,011	5,136
Îngrijitor	M, G	1.25	3,300	4,125	4,125	4,434	4,656	4,889	5,011	5,136

Prin dispoziție a primarului, valorile salariilor de bază prevăzute în prezenta anexă se actualizează, pe baza coeficienților de salarizare, în situația modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.